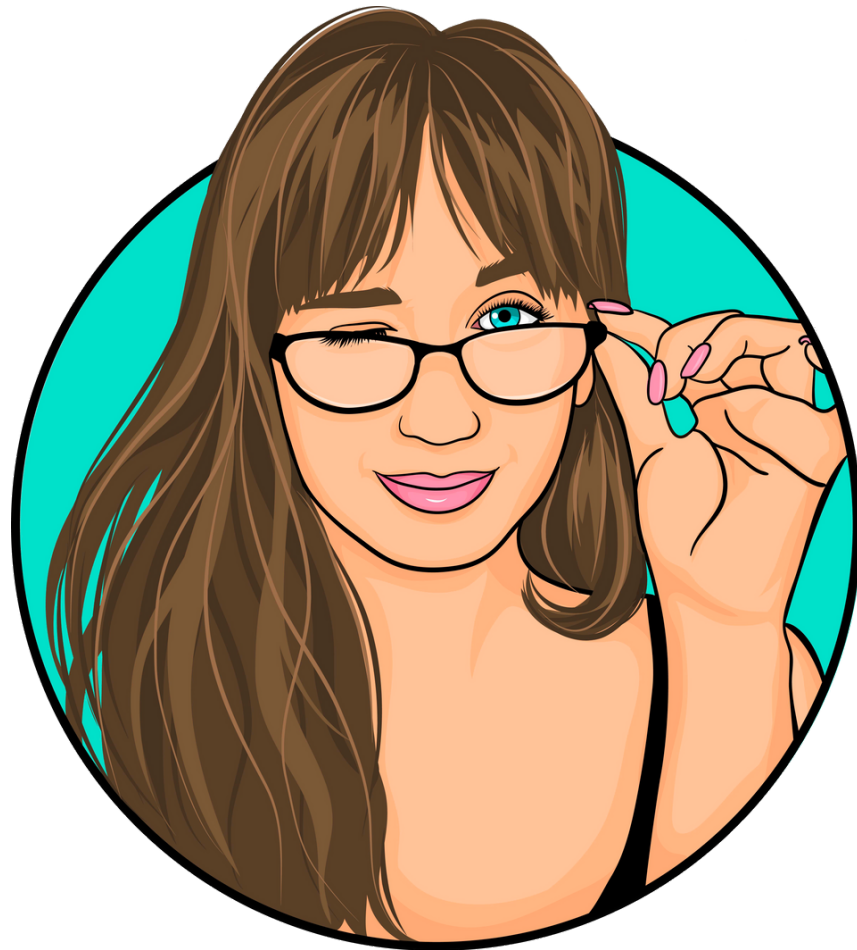


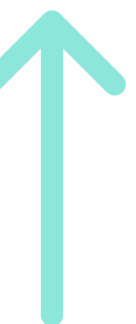
re:think leadership



Leadership für junge Journos

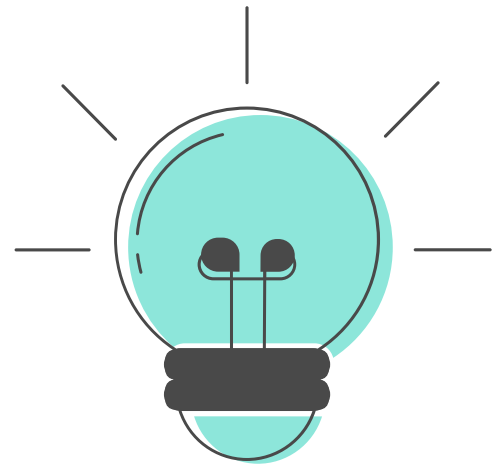
New Leadership für einen besseren Journalismus und die Bedürfnisse der neuen Journo-Generation

von Jelena Pantić-Panić/medien.geil



Gute Journalisten sind nicht
zwingend gute Führungskräfte.

Agenda



- Welche Art von Führung funktioniert bei jungen Journalist:innen?
- Wie werdet ihr gute Führungskräfte?
- Wie sich selbst führen?

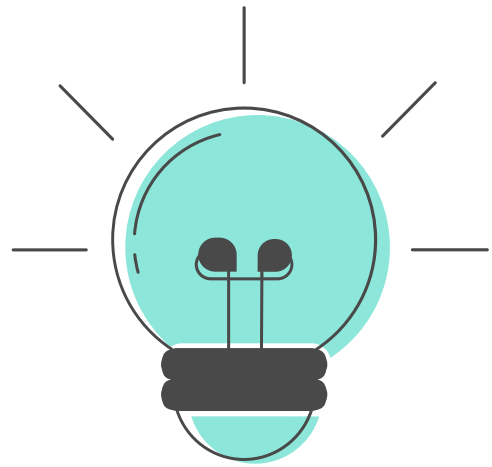
Warum führen?



Das Potenzial von Menschen fördern, um ein gemeinsames Ziel zu erreichen.

Junge Journos müssen nicht
motiviert werden. Man darf sie
nur nicht demotivieren.

Was demotiviert?

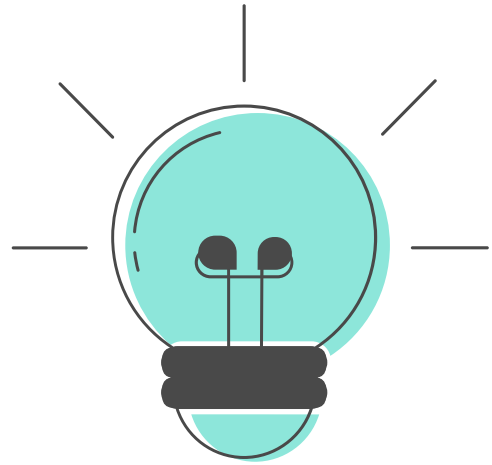


- fehlende Wertschätzung
- schlechtes Gehalt & Verträge
- kein Mitspracherecht
- zu viel Workload
- toxisches Arbeitsklima
- mangelnde Kommunikation
- ...



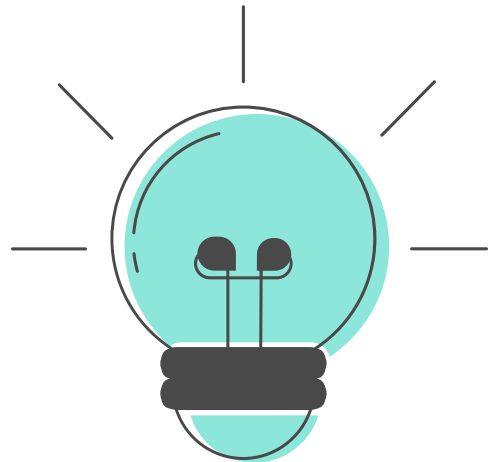
New Leadership = Empathie,
Offenheit und Zusammenarbeit

Bedürfnisse der neuen Generation



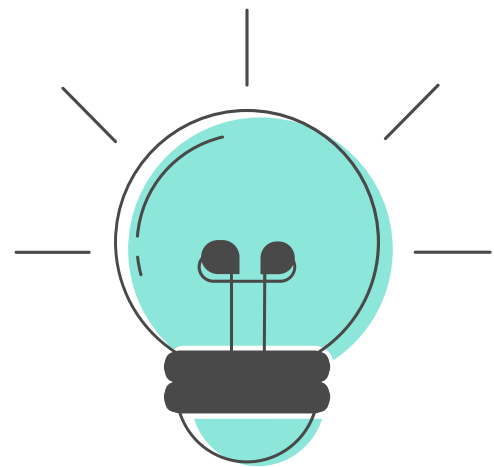
- Flexibilität
- Mentoring & Weiterbildung
- Vielfalt & Inklusion
- Innovation
- Effizienz
- Kommunizieren auf Augenhöhe

Stolpersteine



- zu viele nicht persönliche Kommunikationskanäle
- schnelles Feedback
- “mach einfach mal” approach funktioniert nicht immer

Wirksame Führungs-Tools:

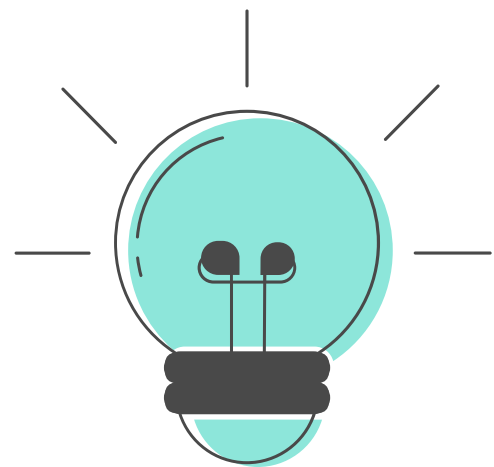


- Profile/Austausch
- Sprechstunde
- Lob



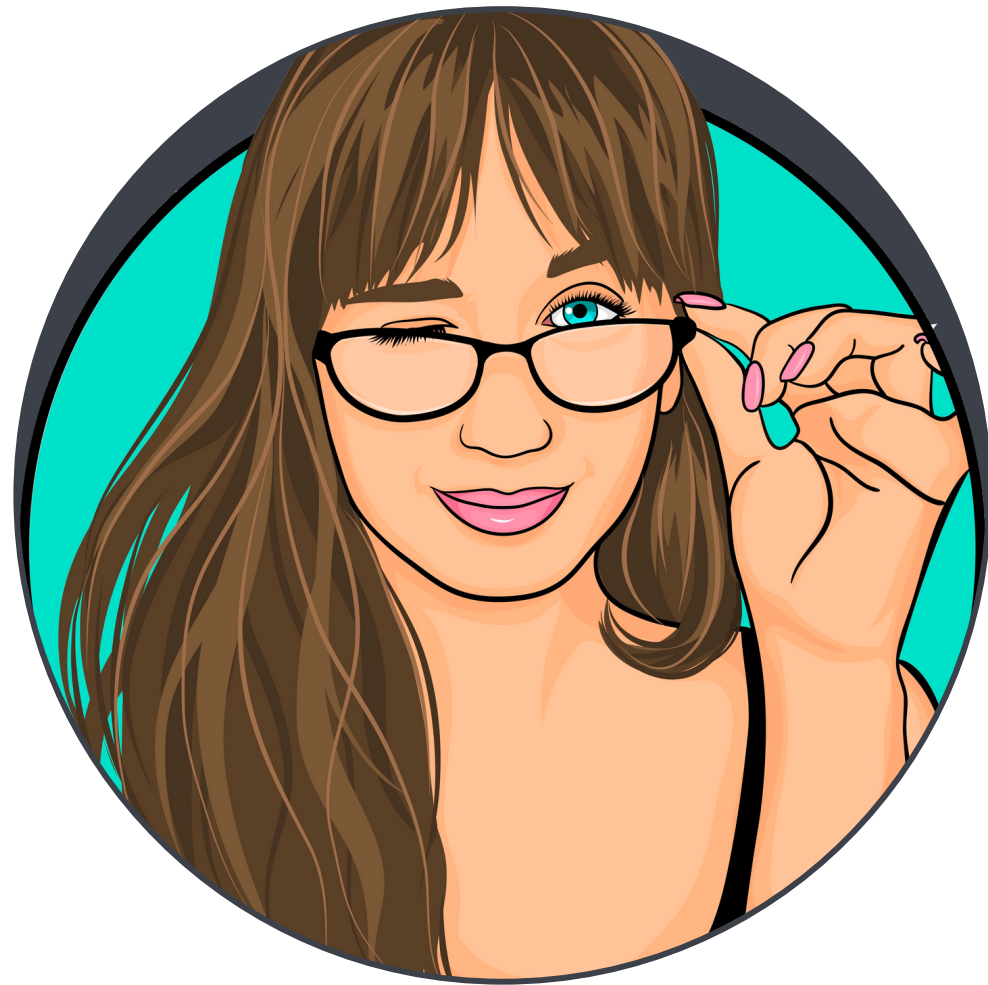
Was braucht mein Team, um
seine Arbeit optimal machen zu
können und wie kann ich dabei
behilflich sein?

Sich selbst führen



- Selbstreflexion
- Lob-Allianzen
- Team-Sprechstunde

Habt ihr Fragen?



Instagram

@medien.geil



E-Mail

office@medien-geil.at



Webseite

medien-geil.at

Jelena Pantić-Panić

Mentorin für Medienmenschen