

Was bedeutet....

NEW WORK

...für mich, für dich, für uns...?

Mag. Pamela RATH MSc

- Philologin, Expertin für Arbeits- und Organisationspsychologie & HR Management
- Business Coach für:
New Work & Diversity in Business
- Top 50 HR Influencerin Austria
- Podcasterin, Gründerin, FH-Lektorin

Meine Mission: eine gerechtere,
sinnstiftende und nachhaltige
Arbeitswelt für alle



THE BUZZ WORD

„Es lebe
New Work!“

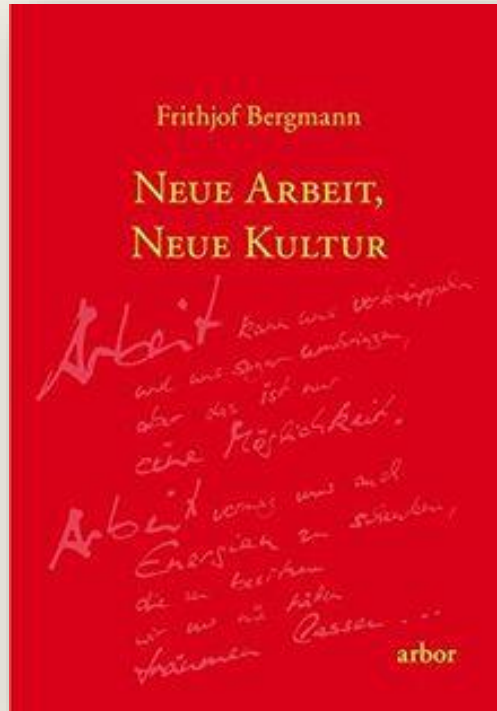
„New Work
ist tot!“

IT'S IN THE MIX!

newworktoday

NEW WORK, NEW CULTURE

FRITHJOF BERGMANN



Arbeit, die wir wirklich, wirklich wollen und eine Kultur, die uns stärkt (2004)

Das „Job-System“ zur Organisation der Arbeit wie wir es kennen, gibt es erst seit etwa 200 Jahren. Immer problematischer, wird es zunehmend zum Auslaufmodell. Viele Menschen sind verunsichert und wenden sich an politische Opportunisten.

Vor dem drohenden Zusammenbruch suchte Frithjof Bergmann nach einer zweiten Möglichkeit. New Work – New Culture erzählt über die Entwicklung dieser **Alternative** und beschreibt einen Weg, dem die Menschheit folgen könnte, **damit alle ein besseres Leben führen können.**

IT'S IN THE MIX!

newworktoday

<https://newwork-newculture.dev/frithjofbergmann/>

NEW TIMES, NEW WORK...?

1980

2001

2008

2011

2020

2022

New Work

9/11

2004: Facebook

2007: I-Phone

2009: Whatsapp

VUCA

Industrie 4.0

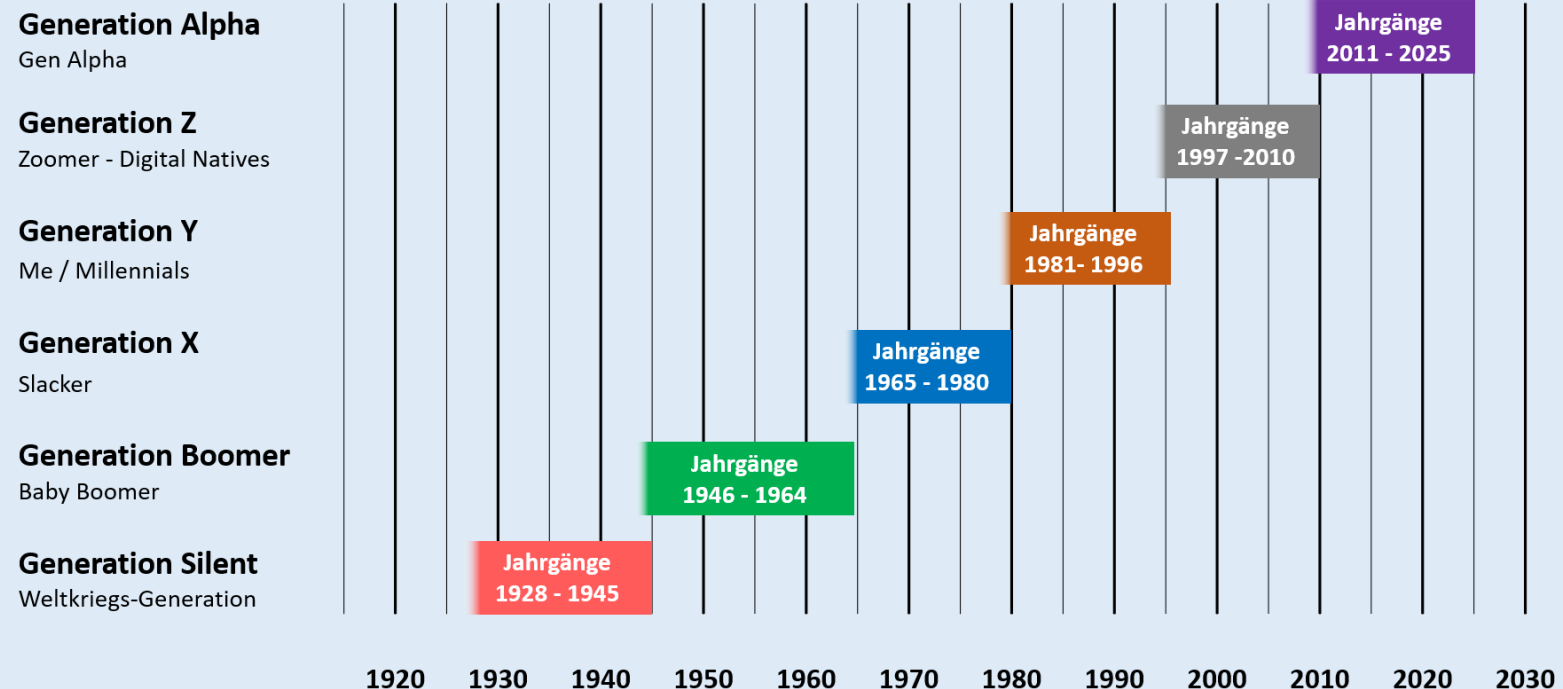
Corona

New Normal..?



NEW TIMES, NEW GENS...?

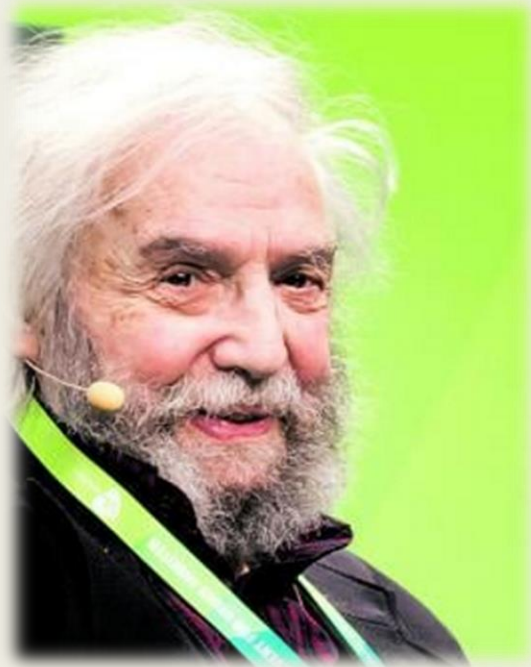
Übersicht der verschiedenen Generationen (Stand: 2020) (Zielgruppensegmentierung)



Quellen: PEW Research Center, Washington DC, USA / Wikipedia / verschiedene Institute und Fachhochschulen
Copyright by adigiconsult GmbH

THE MESSAGE

FRITHJOF BERGMANN



„Die **Macht der Lohnarbeit** über die Menschen, die **Vergeudung** menschlicher Fähigkeiten und Kreativität muss so schnell wie möglich beendet werden. Das geht nicht mit kosmetischen Korrekturen am Lohnarbeitssystem, etwa durch ergonomische Arbeitsplätze oder gewerkschaftlich erkämpfte Pausen. Dafür müssen die **Grundstrukturen** des Systems **geändert** werden.“

IT'S IN THE MIX!

newworktoday

<https://newwork-newculture.dev/frithjofbergmann/>

NEW WORK WIRKT AUF

Auswirkungen
des Wandels
der Arbeit auf

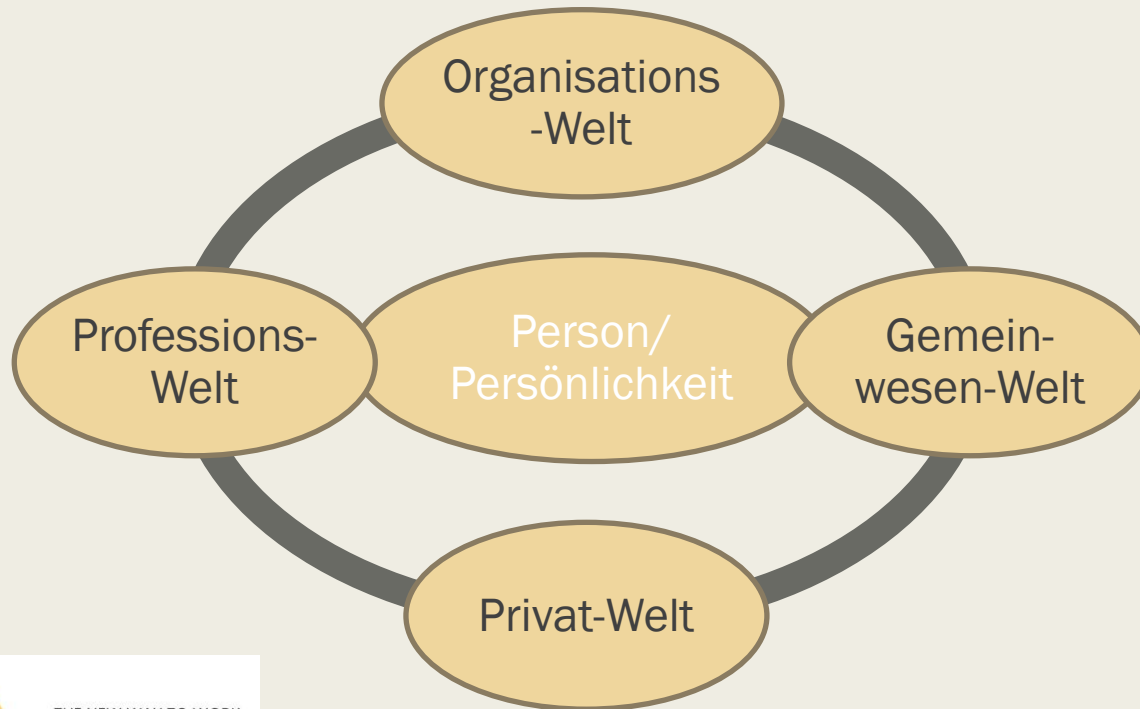
den Arbeitsmarkt

die Organisation

die Einheit, das Team

die Einzelperson

DIE EINZELPERSON



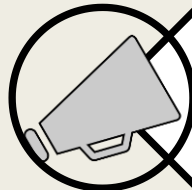
Leben = Arbeit

Wir sollen nicht der Arbeit dienen, sondern die Arbeit soll uns dienen. (F.Bergmann)

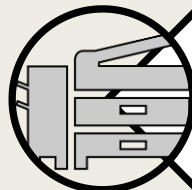
DIE NEUE ARBEIT



Erwerbsarbeit



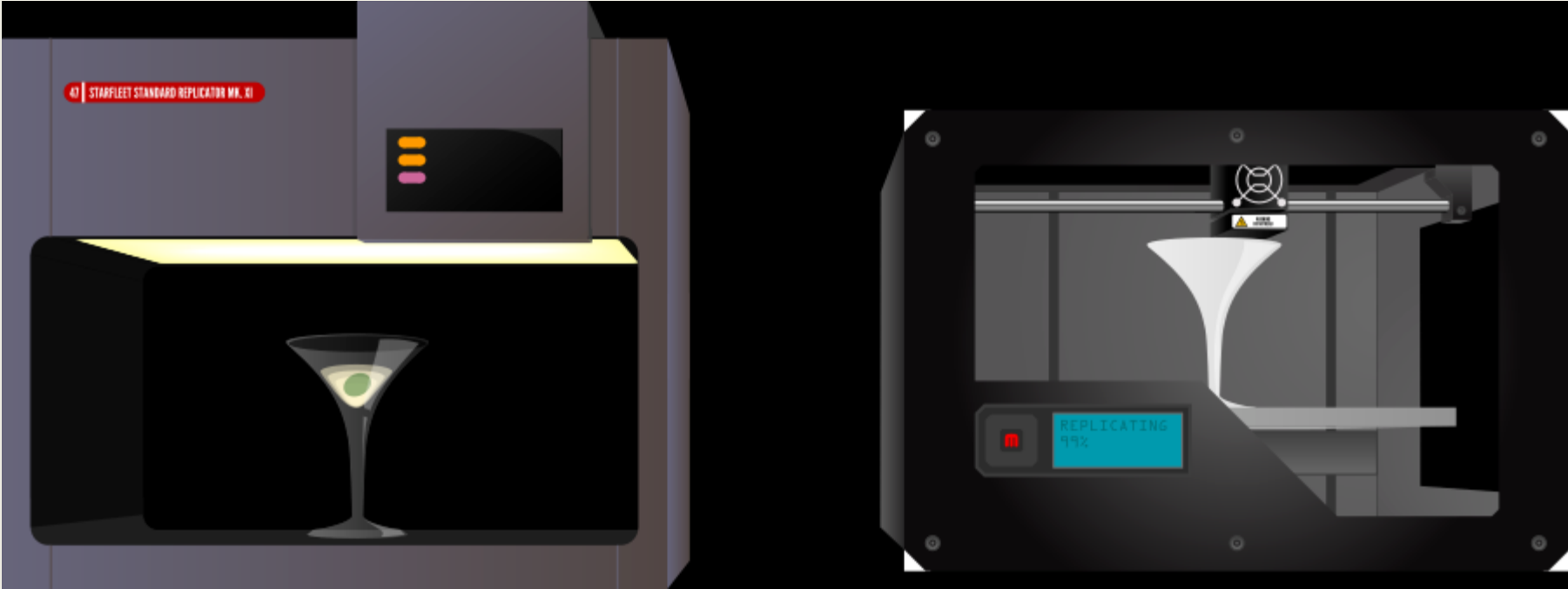
Berufung



Selbstversorgung

EINE UTOPIE?

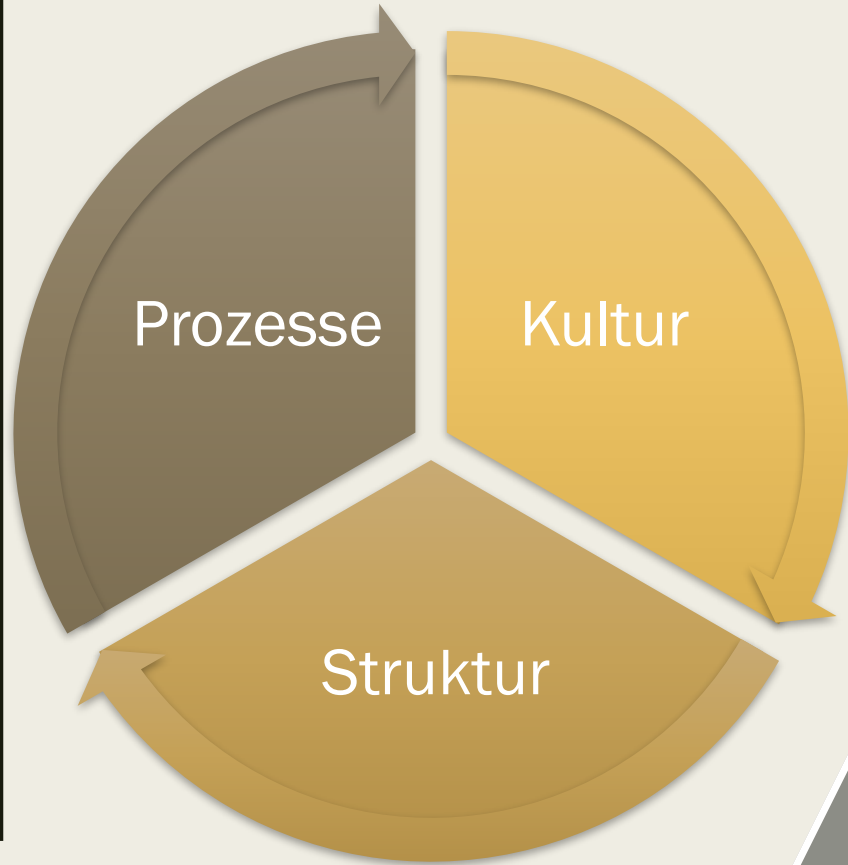
FRITHJOF BERGMANN



HIGH TECH SELF PROVIDING

NEWWORKTODAY DIMENSIONEN

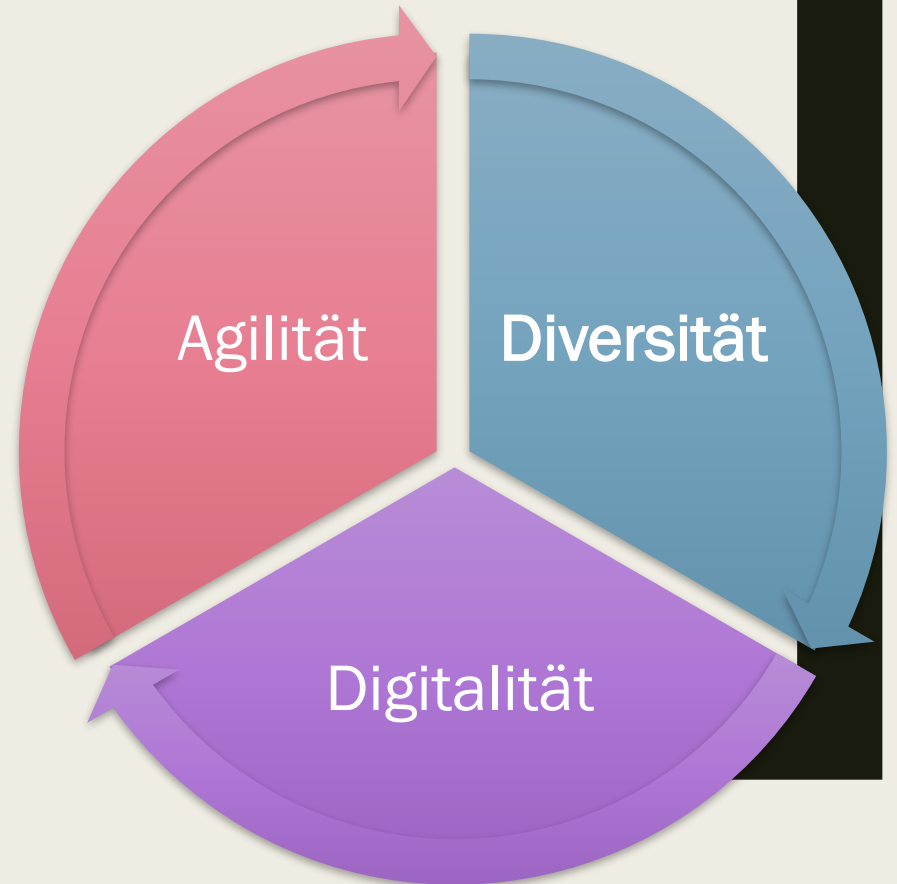
New Work Mindset



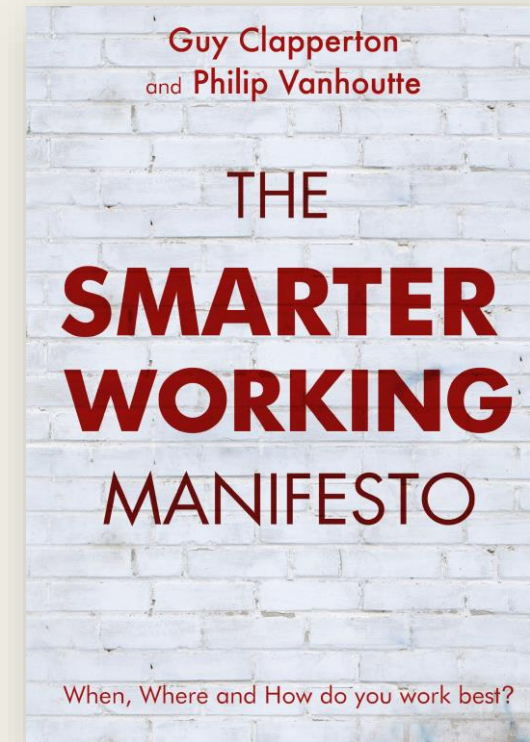
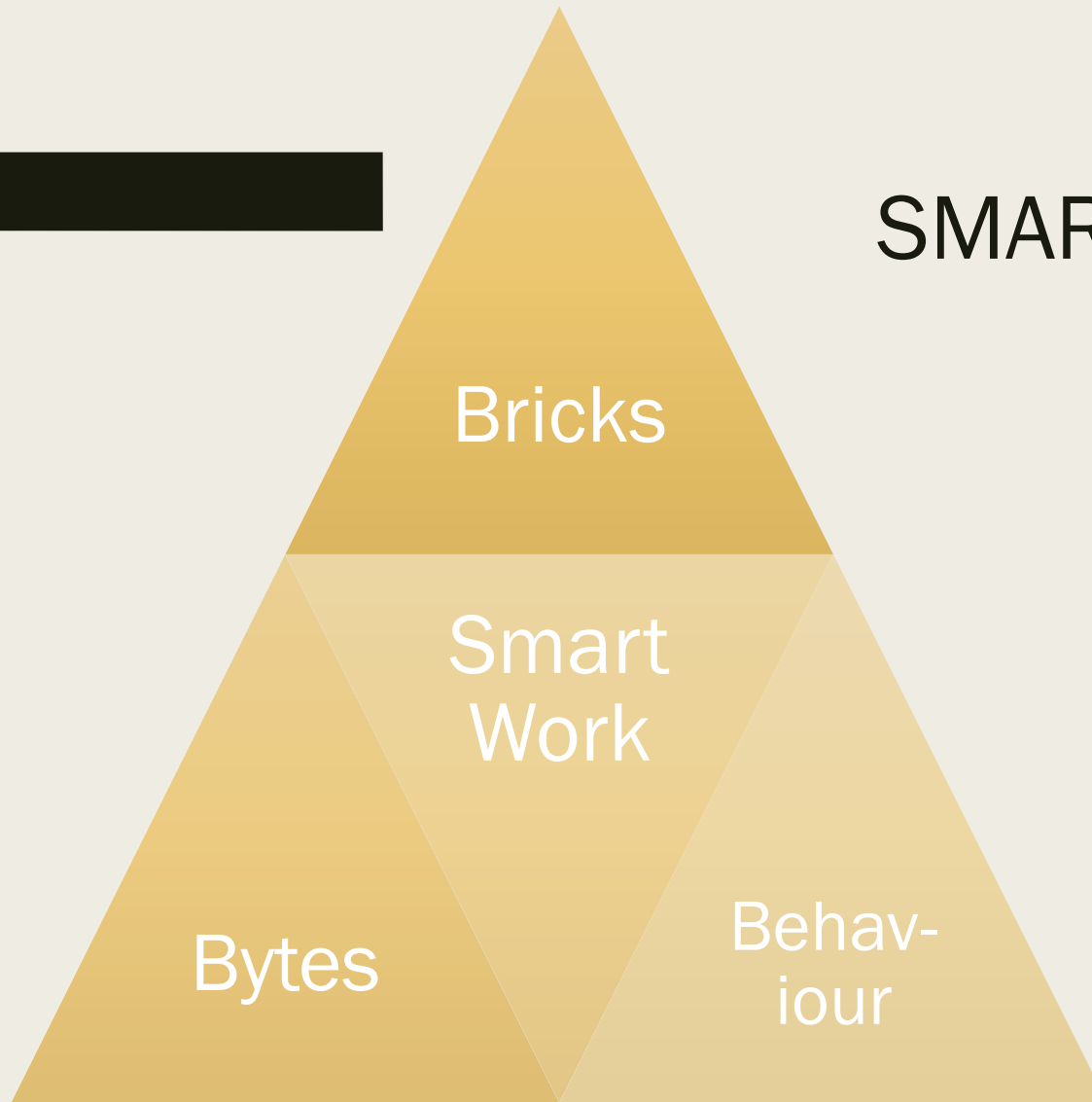
Skillset

Toolset

Mindset



SMARTER WORKING



IT'S IN THE MIX!
newworktoday

Philip Vanhoutte

HUMANFY - NEW WORK CHARTA



Markus Väh



WORK SMART CIRCLE

Neue Führung
Partizipation
Echte Kollaboration
Wissensteilungskultur
Team- vor Einzelperformance
Diversity, Inclusion & Belonging
Jobdesign folgt Talent
Experimentierfreude
Flexible Arbeitsmodelle
AI und People & Culture
Gelebtes Vertrauen
Feedbackkultur
Neues Lernen
Transparenz
Fehlerkultur
New Pay

IT'S IN THE MIX!

newworktoday



Work Smart Circle

Unternehmensnetzwerk für Neues Arbeiten

-  Boost your Network
-  Social Learning in Kleingruppen
-  Can-Do Spirit

www.worksmartcircle.net

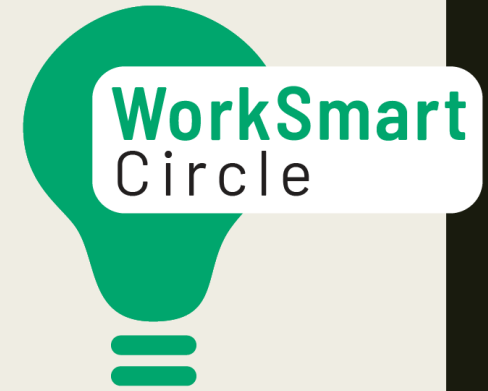
© Sonja Ströhmer, Work Smart Circle



Sonja Ströhmer

Marion Eppinger

HR-COMMUNITY



NETWORK STORIES



Nicole Thurn

NEW WORK STUDIE

"New Work" in der Industrie

Handlungsempfehlungen zur flexiblen Produktion

Julia Bock-Schappelwein & Agnes Kügler | November 2022

Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung

Im Auftrag der Wirtschaftskammer Niederösterreich



Arbeitszeit-
gestaltung

Arbeitsplatz-
gestaltung

39 good practice
Ansätze

Aus- und
Weiterbildung

Arbeitskultur



NEW WORK STUDIE

WIFO

Teilzeit

Kombination von
Schichtmodellen

Arbeitszeit-
gestaltung

Arbeitsplatz-
gestaltung

Gemeinsame
Nutzung von
Betriebseinheiten

Beispiele

Aus- und
Weiterbildung

Arbeitskultur

„Breiter“ Einsatz der
Mitarbeiter:innen

Mitarbeiter:innen
als Testimonial der
Arbeitgebermarke

WOFÜR & FÜR WEN ...?

⚡ Personalmangel, AI, multi-channeling,...

Selbstbestimmung, Lebenszeit & -Energie: => menschengerechtes Arbeiten

Gesundheit, Resilienz, krisenfest, Wohlstand, psychologische Sicherheit

* Innovationen (Wirtschaft) &

* soziale Sicherheit (Gesellschaft)

Komplexität & Geschwindigkeit

- Mensch
- Wirtschaft
- Gesellschaft

WIE & WAS ?

KULTUR: inklusives Arbeitsumfeld & psychologische Sicherheit

STRUKTUR: Agilität & weniger Bürokratie, weniger Bull-Shit

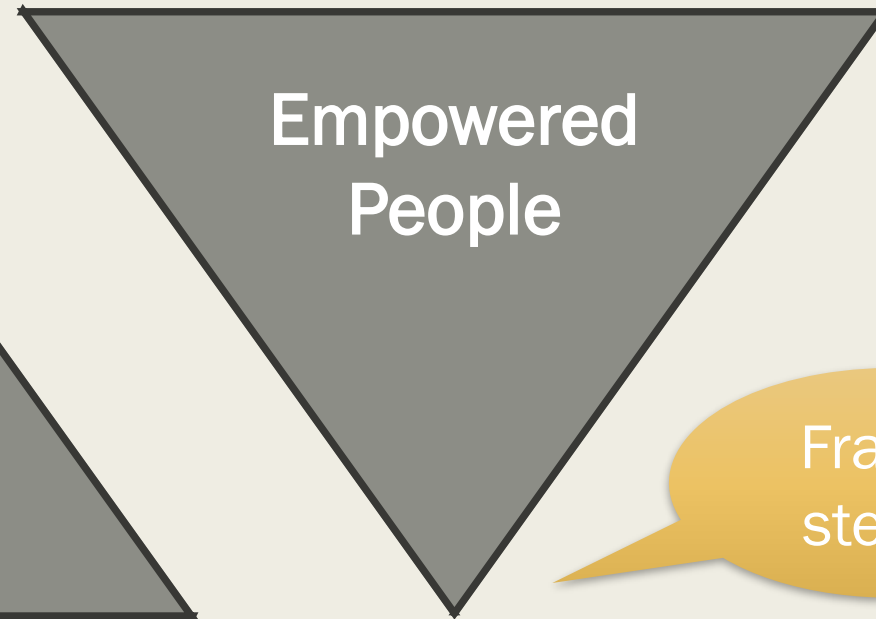
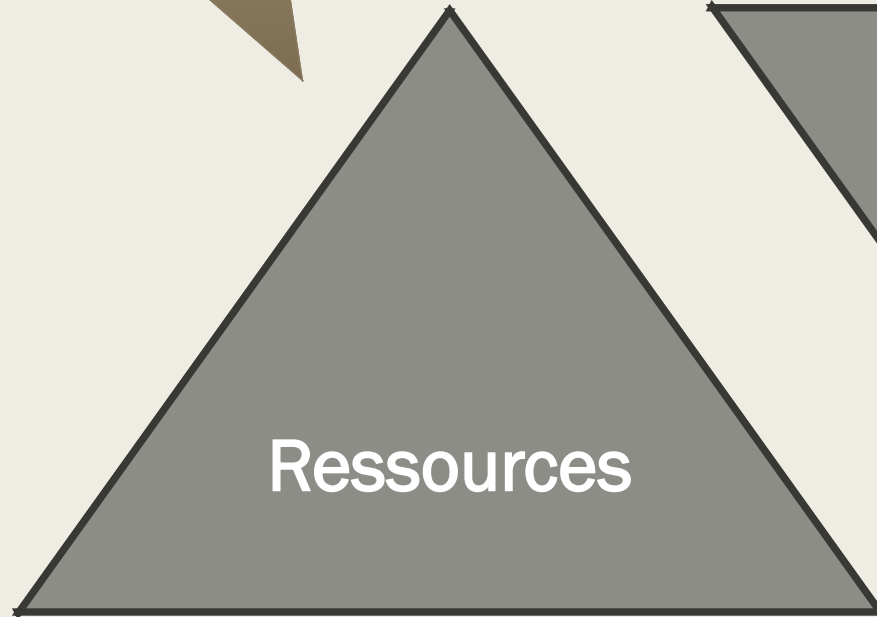
PROZESSE: Standards Automatisieren, mehr Dokumentieren,
Kommunizieren & Raum/Zeit für Experimentieren

Life Long Learning
Continuous Improvement

AUSBLICK

Flip the pyramid

Anweisungen
geben



Fragen
stellen

ZUSÄTZLICHE QUELLEN

Folie 9) eigene Darstellung nach Günther Mohr (2010) Workbook Coaching und Organisationsentwicklung

Folie 11) Replikator Darstellung aus Wikipedia: https://en.wikipedia.org/wiki/Replicator_%28Star_Trek%29

Folie 21) eigene Darstellung inspiriert durch ein LinkedIn-Posting vom 17.10.22:

<https://www.linkedin.com/pulse/year-quit-quitting-flipping-pyramid-gal-rimon/>

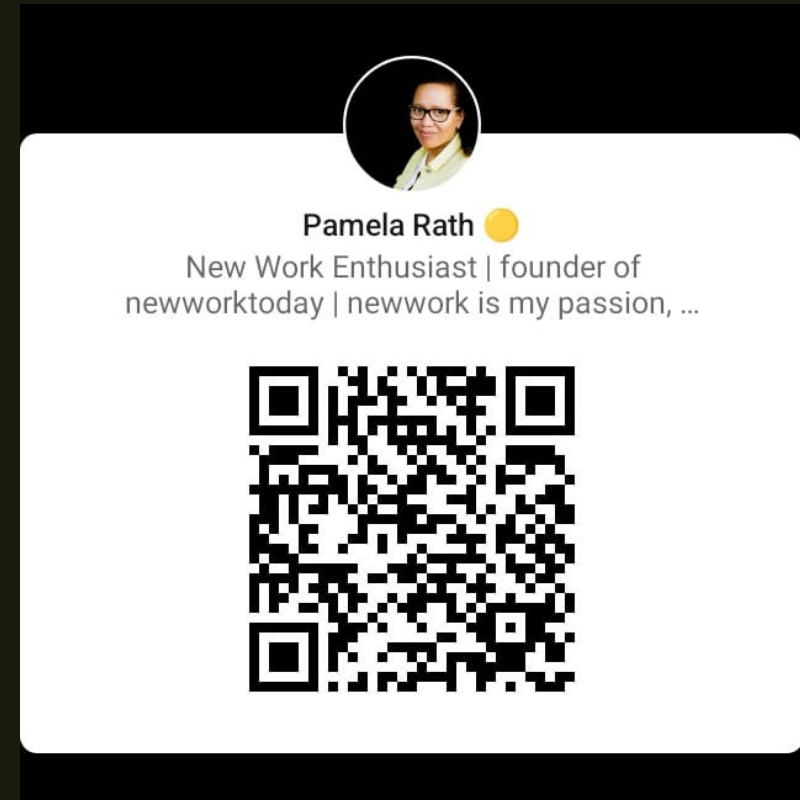
weitere Infos auf www.newworktoday.net



IT'S IN THE MIX!

newworktoday

ICH FREUE
MICH VON  EN
ÜBER WEITEREN AUSTAUSCH.



www.newworktoday.net