

“Will ich da wirklich arbeiten?”

**Warum Medienunternehmen sich radikal ändern müssen
um MitarbeiterInnen zu finden und zu halten**







Better Leaders Lab



Better Leaders Lab

Konsum: Wie
Menschen
Journalismus
konsumieren

Business Modelle: Wie
sich Journalismus
finanziert

Operations: Wie
Medienorganisationen
funktionieren

Distribution: Wie Inhalte
verteilt werden und
Kunden erreichen



Medien als Ökosystem ändern sich
dramatisch – genau wie die Welt um
uns



Krise und
Wandel
als
Konstante

Medien-
Konsum
neu

Die KI -
Revolution

Gen Z and
Millennials

Medien als Ökosystem ändern sich
dramatisch – genau wie die Welt um
uns

DEIB &
Kultur-
wandel

“Creator
Economy”

Die
“Great
Resignation”

New work,
hybrid &
remote



A white ceramic mug with the words "BIG BOSS" printed in bold, black, sans-serif capital letters. The mug is on a light-colored wooden desk. To the right of the mug is a clipboard with a white sheet of paper, a pair of black-rimmed glasses, and a silver pen. The background is a dark grey wall.

**BIG
BOSS**



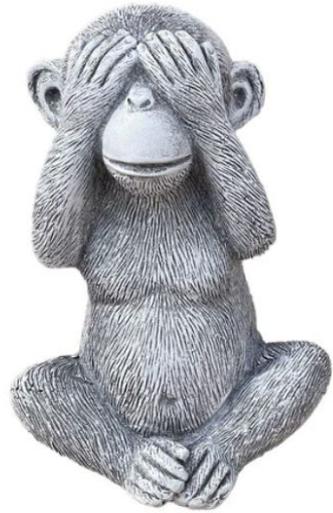
Better Leaders Lab



Better Leaders Lab

Die wichtigste Führungsqualität: Veränderung navigieren







Culture



Strategy



Better Leaders Lab

1. Diversität ernsthaft priorisieren

- 1. Diversität ernsthaft priorisieren**
- 2. Karrierepfade und Jobs adaptieren**



- 1. Diversität ernsthaft priorisieren**
- 2. Karrierepfade und Jobs adaptieren**
- 3. Flexibilität ermöglichen**



- 1. Diversität ernsthaft priorisieren**
- 2. Karrierepfade und Jobs adaptieren**
- 3. Flexibilität ermöglichen**
- 4. Hybride Arbeitswelt gut navigieren**



- 1. Diversität ernsthaft priorisieren**
- 2. Karrierepfade und Jobs adaptieren**
- 3. Flexibilität ermöglichen**
- 4. Hybride Arbeitswelt gut navigieren**
- 5. Radikale Konsequenzen bei schlechter Führung**



Danke!

anita@betterleaderslab.com

