

# Agnes Koller

Head of Scientific Research | Hochschullehrende | Kommissionsvorsitzende |  
Wissenschaftliche Beirätin | Jurymitglied | Teilzeitangestellte | Mutter



**36,8 %**

der jungen Menschen sind explizit unzufrieden mit ihrem Job.

# Warum diese Unzufriedenheit?

- Fehlender Fokus auf Mitarbeiter:innen
- Unflexible Arbeitsmodelle
- Bezahlung
- Kommunikationskultur

# 54 %

sehen den höchsten Stellenwert der Arbeit in der Existenzsicherung.

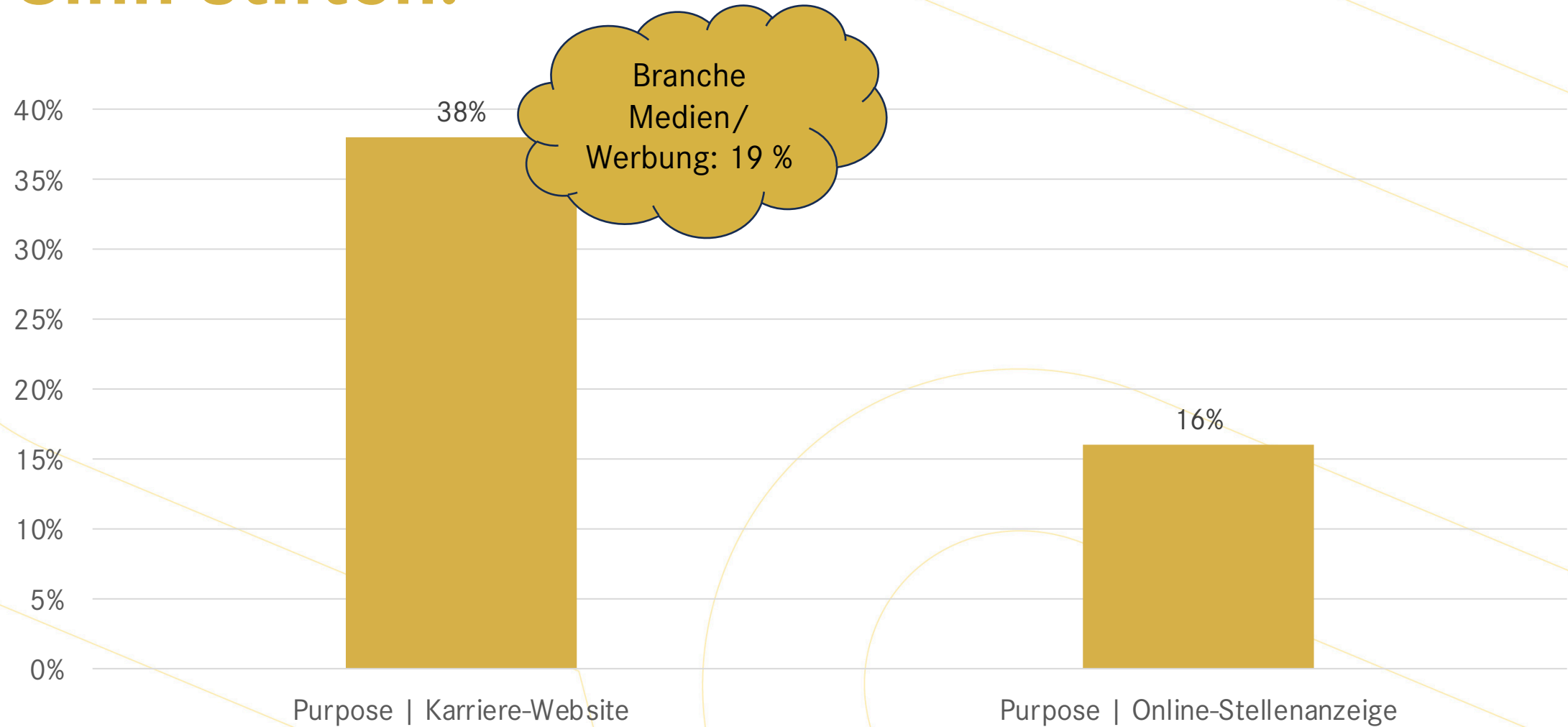
**82,8 %**

ist ein gutes Arbeitsklima wichtig.

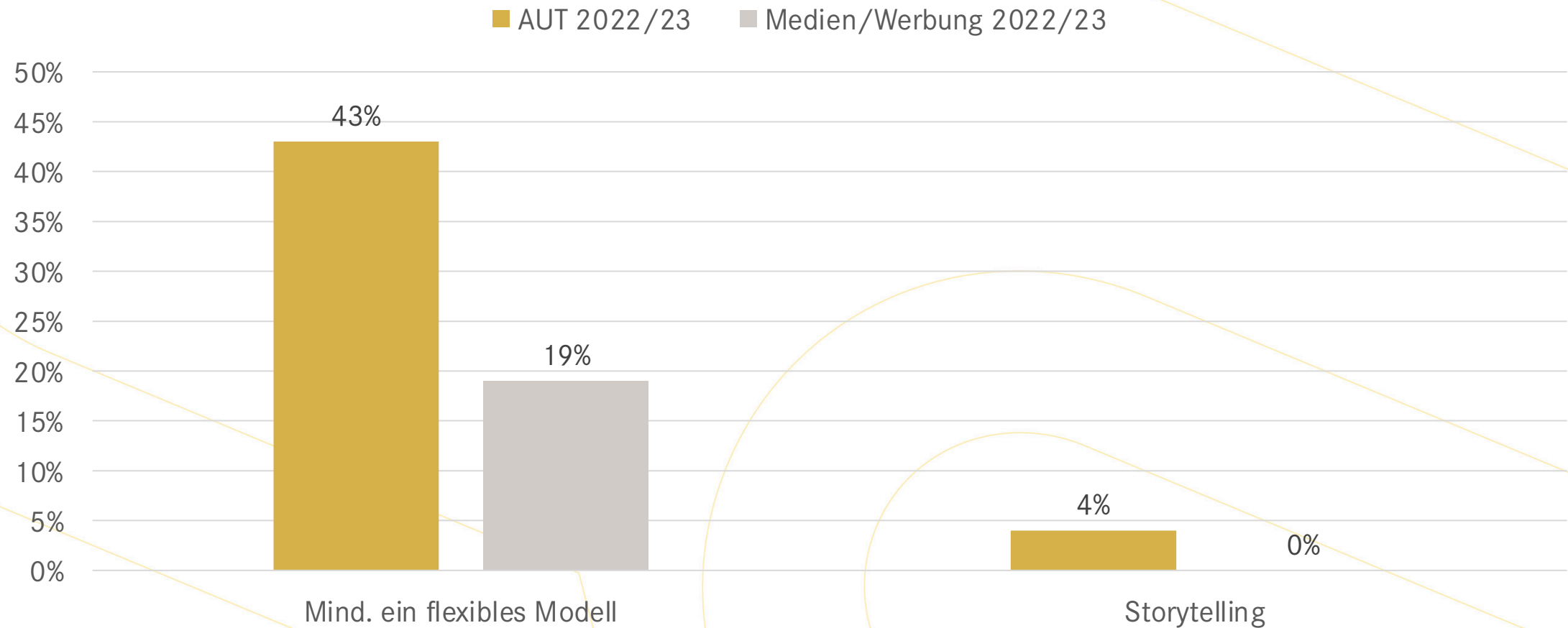
**59 %**

wollen etwas tun, das Sinn und Wirkung hat.

# Sinn stiften.



# Was genau heißt eigentlich flexibel?





Social-Media-  
Manager:innen

Daten-  
Journalist:innen

# Blitzlicht aus der Branche:

Kommunikationsfähigkeit ist der gefragteste Skill bei Bewerber:innen.

88 %

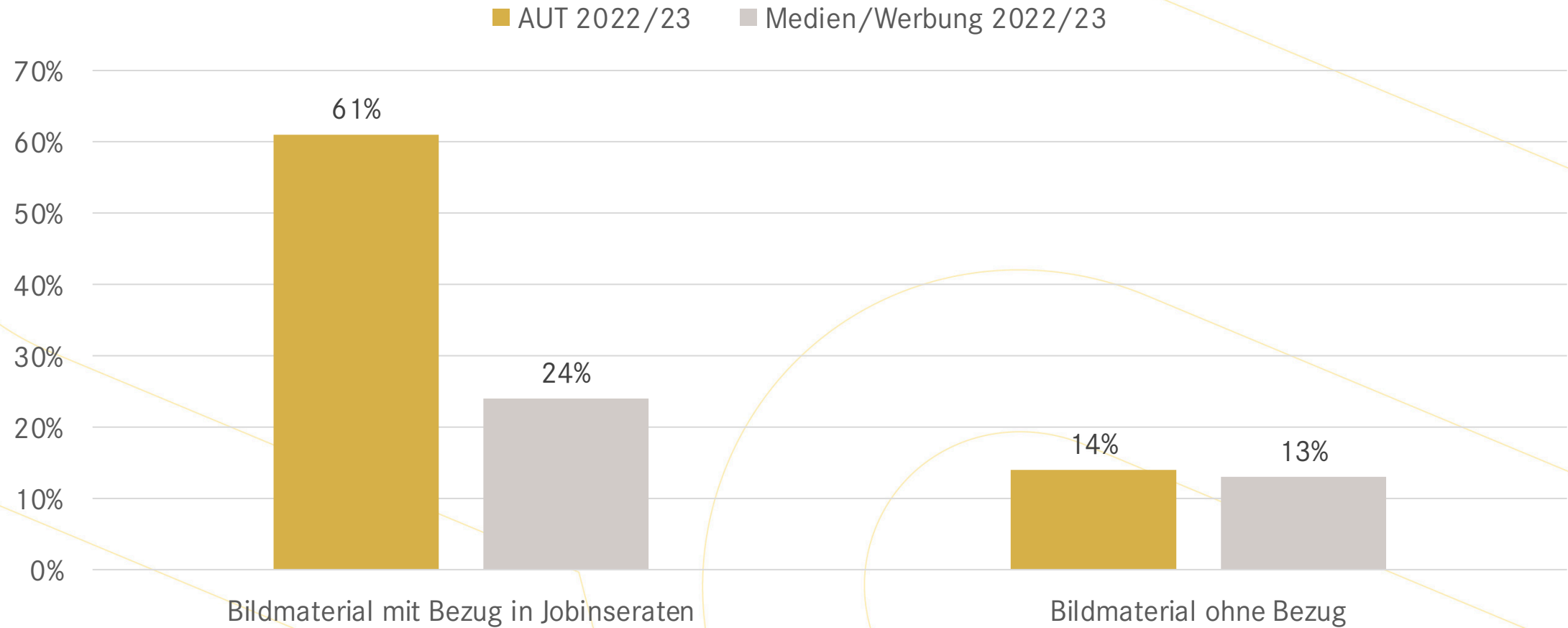
der jungen Menschen recherchieren über die Organisation,  
bevor sie sich bewerben.

31%

der Studierenden finden kaum Stellenanzeigen, die sie interessieren.

# LEIDENSCHAFT

# Ein Medium ohne Bilder?





58%

Nutzensteigerung verspricht ein Foto der Ansprechperson.

# 5 von 287

Kriterien entlang der Candidate Journey

# 54 %

der möglichen Punkte erreichen  
die 561 größten Arbeitgeber Österreichs im Schnitt.



# Packen wir's gemeinsam an!

Die brandaktuellen Studienergebnisse  
2023/24 werden am 15.11. veröffentlicht.

[www.bestrecruiters.eu](http://www.bestrecruiters.eu)  
[www.career.gmbh](http://www.career.gmbh)

